

## CONVOCATORIA N° 164-2011

CONTRATACION DE UNA PERSONA NATURAL PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA  
PARA LA DIRECCION GENERAL DE CEMENTERIOS Y SERVICIOS FUNERARIOS

EVALUACION CURRICULAR: CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MINIMOS SOLICITADOS

LIMA, 26 DE OCTUBRE DEL 2011

| POSTORES =====>>>>>>>>>>>>>>>>                 |  | PARTICIPANTES    |                  |                  |                  |
|--|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  |  |                  |                  |                  |                  |
| TIPO DE DOCUMENTO                              |  | EVAL. CURRICULAR | EVAL. CURRICULAR | EVAL. CURRICULAR | EVAL. CURRICULAR |
| <b>DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA:</b> |  |                  |                  |                  |                  |
| a)   | SEXO MASCULINO                                 |                  |                  |                  |                  |
| b)   | EXPERIENCIA EN VIGILANCIA                      |                  |                  |                  |                  |
| c)   | CERTIFICADO ANTCEDENTES PENALES Y/O JUDICIALES |                  |                  |                  |                  |
| <b>RESULTADO DE LA EVALUACION REALIZADA</b>    |  |                  |                  |                  |                  |
| <b>PUNTUACION CORRESPONDIENTE</b> ====>>>>     |  |                  |                  |                  |                  |

**NOTA: NO HUBO PROPUESTAS**

**JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL**

**Ing. JULIO CESAR CALLE ARTEAGA**  
**Director General de Cementerios y Servicios Funerarios**

**CONVOCATORIA N° 164-2011**  
CONTRATACION DE UNA PERSONA NATURAL PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA  
PARA LA DIRECCION GENERAL DE CEMENTERIOS Y SERVICIOS FUNERARIOS

ENTREVISTA PERSONAL

[ DEPENDENCIA ] : OFICINA DE PERSONAL LIMA, 27 DE OCTUBRE DEL 2011

| N° DE<br>ORDE<br>N                    | CRITERIOS DE EVALUACION                           | 0                         |                       |                        |                           |                       |                        |                           |                       |                        |
|---------------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|
|                                       |   | EXCELENTE<br>20.00 PUNTOS | BUENO<br>10.00 PUNTOS | NINGUNO<br>0.00 PUNTOS | EXCELENTE<br>20.00 PUNTOS | BUENO<br>10.00 PUNTOS | NINGUNO<br>0.00 PUNTOS | EXCELENTE<br>20.00 PUNTOS | BUENO<br>10.00 PUNTOS | NINGUNO<br>0.00 PUNTOS |
| 1                                     | CONOCIMIENTO MINIMO SOBRE LAS TAREAS A REALIZAR   |                           |                       |                        |                           |                       |                        |                           |                       |                        |
| 2                                     | EXPERIENCIA ESPECIFICA PARA EL SERVICIO REQUERIDO |                           |                       |                        |                           |                       |                        |                           |                       |                        |
| 3                                     | DESENVOLVIMIENTO PERSONAL                         |                           |                       |                        |                           |                       |                        |                           |                       |                        |
| A.- PUNTAJE TOTAL OBTENIDO ==>>>>>>>> |   | 0                         |                       |                        |                           |                       |                        |                           |                       |                        |

-----  
JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL

\_\_\_\_\_  
Ing. JULIO CESAR CALLE ARTEAGA  
Director General de Cementerios y Servicios Funerarios

ACTA DE RESULTADOS PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL CAS

CONVOCATORIA N° 164-2011

CONTRATACION DE UNA PERSONA NATURAL PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA  
PARA LA DIRECCION GENERAL DE CEMENTERIOS Y SERVICIOS FUNERARIOS

[ DEPENDENCIA ] : OFICINA DE PERSONAL

| N° DE<br>ORDE<br>N | PARTICIPANTE(S) | D.N.I. | RESUMEN                               |                            | PUNTUACION<br>TOTAL | ORDEN DE<br>PRELACION |
|--------------------|-----------------|--------|---------------------------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------|
|                    |                 |        | A.- EXPERIENCIA Y<br>CURRICULUM VITAE | B.- ENTREVISTA<br>PERSONAL |                     |                       |
| 1                  | DESIERTO        |        |                                       |                            |                     |                       |

LIMA, 28 DE OCTUBRE DEL 2011

NOTA: NO HUBO PROPUESTAS

-----  
JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL

\_\_\_\_\_  
Ing. JULIO CESAR CALLE ARTEAGA  
Director General de Cementerios y Servicios Funerarios